

# Código de Conduta Ética



**columbus**  
SHIPPING

 **MOPI**  
MORRO DO PILAR MINING

 **CNA**  
COMPANHIA  
DE NAVEGAÇÃO  
DA AMAZÔNIA

 **Asgard Bourbon**  
Navegação

Neste Código de Conduta vamos utilizar o termo “Grupo MLog” para nos referir à MLog S.A. e a suas subsidiárias ou controladas Asgaard, Companhia de Navegação da Amazônia e Morro do Pilar Minerais. Este Código se aplica a todos os empregados e administradores, aqui denominados Colaboradores do Grupo Mlog.

Neste Código procuramos resumir e apresentar, de uma forma clara e direta, os valores e princípios éticos do Grupo MLog, que se traduzem em regras de conduta.

Este Código não pretende cobrir todos assuntos que podem surgir no dia a dia das nossas atividades. Ele é complementado pelas demais normas internas de cada uma das empresas do Grupo MLog, que também são de cumprimento obrigatório.

# É dever de todo Colaborador, a **leitura, assimilação e cumprimento das regras** deste **Código.**

O Gestor imediato é o suporte de aconselhamento mais indicado para o Colaborador, caso tenha dúvidas acerca do Código ou sobre dilemas éticos que possam surgir.

Todos os demais públicos diretamente envolvidos nas atividades do Grupo MLog devem ser informados sobre a importância do respeito aos valores e princípios expressos nesse Código.

# Administração da MLOG



Comprometidos com a ética, a transparência e a integridade, desenvolvemos importantes esforços para o aprimoramento e o fortalecimento dos nossos processos de Compliance.

Foram revistas normas, políticas e procedimentos que trarão ainda mais segurança para as empresas do GrupoMlog. A unificação de um Código de Conduta para todo o GrupoMlog representa um passo importante para o fortalecimento da nossa cultura de ética e integridade.

Este Código traz uma abordagem simples e objetiva, aprimorando nossos valores, princípios e condutas esperadas.

Precisamos liderar pelo exemplo, praticando o que falamos e buscando sempre fazer a coisa certa.

Este Código de Conduta nos serve como um guia para nossas decisões.

Contamos com o engajamento de todos!

**Luiz Cláudio Alves**

**Presidente do Conselho de Administração da Mlog**

# Administração da MLOG



Comprometidos com a ética, a transparência e a integridade, desenvolvemos importantes esforços para o aprimoramento e o fortalecimento dos nossos processos de Compliance.

Foram revistas normas, políticas e procedimentos que trarão ainda mais segurança para as empresas do GrupoMlog. A unificação de um Código de Conduta para todo o GrupoMlog representa um passo importante para o fortalecimento da nossa cultura de ética e integridade.

Este Código traz uma abordagem simples e objetiva, aprimorando nossos valores, princípios e condutas esperadas.

Precisamos liderar pelo exemplo, praticando o que falamos e buscando sempre fazer a coisa certa.

Este Código de Conduta nos serve como um guia para nossas decisões.

Contamos com o engajamento de todos!

**Luiz Cláudio Alves**

**Presidente do Conselho de Administração da Mlog**

# Fazendo o que é certo



Nossos princípios éticos devem guiar diariamente nossas ações e decisões de negócio, para garantir que atuemos com integridade.

Às vezes, porém, é muito mais fácil falar do que fazer.

Muitas vezes precisamos de ajuda para reconhecer e lidar corretamente com dúvidas ou dilemas éticos.

Nosso Código de Conduta é uma ferramenta importante para nos ajudar com isso. Ele define quem somos, destaca nossos valores e princípios éticos pelos quais somos guiados e pelos quais somos responsáveis.

De forma clara e simples, nosso Código de Conduta explica nosso compromisso em sempre fazer o que é certo e nos ajuda a tomar boas decisões.

# Respeito



Todas nossas ações são pautadas tendo como valor central o respeito.



# Respeito às pessoas, à vida e ao meio ambiente e públicos de interesse

O Grupo MLog está comprometido em fornecer a todos seus Colaboradores, clientes e fornecedores um ambiente seguro e produtivo.

Reconhecemos a saúde e a segurança no local de trabalho como um elemento-chave e estamos totalmente engajados em propiciar um ambiente de trabalho justo e igualitário.

Esperamos que você:

- Se familiarize com os procedimentos e as práticas de saúde, segurança e meio ambiente, além de cumpri-los rigorosamente.
- Esteja atento e zele pela sua saúde e integridade física, pessoal e de seus colegas de trabalho.
- Procure diagnosticar possíveis riscos, reduzindo as chances de acidentes.
- Tome medidas para interromper as operações que comprometam a segurança das pessoas ou apresentem risco ao meio ambiente.
- Informe imediatamente um gestor responsável caso identifique algum problema ou potencial situação de risco.
- Zele para que a proteção pessoal e ambiental sejam efetivamente prioridades.

# Respeito aos direitos humanos

Grupo MLog tem por fundamental o respeito absoluto aos direitos humanos, em especial o direito à integridade física, ao tratamento igualitário, privacidade, liberdade de manifestação e todos os direitos civis, sociais e culturais.

Aonde atuamos estamos comprometidos com o combate a toda e qualquer tentativa de violação a tais direitos.

Esperamos que você:

- Respeite os direitos de seus colegas e de terceiros.
- Exija esse mesmo respeito de nossos fornecedores e parceiros comerciais.
- Não aceite a exploração do trabalho infantil, trabalhos forçados, trabalho escravo ou em situação análoga, e não aceite relações com empresas ou organizações que tolerem essas práticas.
- Reporte a seu gestor imediato ou ao canal de ética quaisquer suspeitas de desrespeito a essas regras.

# Respeito à diversidade, inclusão e oportunidade



Grupo MLog respeita e oferece igualdade de tratamento e de acesso às oportunidades para todos e incentiva uma convivência respeitosa e de parceria, em que se preserva a diversidade.

Acreditamos que somente com igualdade de oportunidades e de tratamento seremos capazes de atingir o máximo em produtividade, competitividade e eficiência.

Esperamos que você:

- Trate todas as pessoas ao seu redor de maneira igual, independentemente da posição ocupada ou da etnia, nacionalidade, gênero, religião, orientação sexual, cor de pele ou quaisquer outras características.
- Respeite as atribuições funcionais dos colaboradores, estando atento para não ultrapassá-las.
- Acolha novos colaboradores, fornecendo-lhes as informações essenciais sobre a empresa e o trabalho.
- Se manifeste, caso presencie violações contra os princípios da igualdade de oportunidades.

# Respeito à dignidade e prevenção do assédio



O respeito às pessoas é fundamental. Por isso o Grupo MLog repudia qualquer forma de assédio que desrespeite a dignidade, o corpo, a imagem, a sexualidade e a autoestima do Colaborador.

Assédio refere-se a todo comportamento indesejado ou desrespeitoso, praticado com o objetivo de perturbar ou constranger a pessoa, afetar a sua dignidade, ou criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador.

O Grupo MLog não tolera qualquer forma de assédio, tais como o assédio sexual ou moral, nem situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre empregados, independentemente de seu nível hierárquico.

Esperamos que você:

-Informe o seu supervisor direto ou área de Recursos Humanos caso sofra ou seja testemunha de qualquer tipo de abuso ou assédio.

-Notifique seu colega que o seu comportamento não é aceitável, solicitando a interrupção imediata do comportamento.

# Sigilo, segurança da informação e informações privilegiadas



Estamos comprometidos com o respeito e cuidado no tratamento de informações sigilosas, do Grupo MLog e de terceiros.

É nossa responsabilidade, também, proteger e controlar Informações Privilegiadas e somente divulgar informações relevantes de forma responsável e de acordo com a lei e regulamentações específicas.

## Atenção!

Informação Privilegiada é toda a informação (i) que possa ser utilizada por um investidor para tomar decisões de comprar, vender ou manter em seu portfólio uma ação ou valor mobiliário e (ii) que ainda não seja de domínio público.

Esperamos que você:

- Proteja nossas informações sigilosas.
- Não divulgue Informações privilegiadas a terceiros, nem as utilize para obter, para si ou para outrem, qualquer tipo de vantagem.



# Nossos parceiros comerciais



Nossos parceiros comerciais, fornecedores e prestadores de serviços (“Parceiros”) são uma parte importante dos negócios, essenciais ao nosso sucesso. Trabalhamos com nossos Parceiros de forma honesta, respeitosa e responsável. Somos uma empresa na qual os Parceiros podem confiar. Conquistamos nossas vantagens competitivas por meio do respeito à segurança e de um desempenho sólido, nunca através de práticas comerciais antiéticas ou ilegais.

Os nossos fornecedores e parceiros comerciais são essenciais para nossa capacidade de fazer negócios e corresponder às expectativas de nossos investidores. É por esse motivo que fazemos escolhas de forma cuidadosa e utilizamos um processo seletivo objetivo. Procuramos trabalhar com Parceiros que partilham do nosso compromisso com a segurança, a ética e a conformidade.

Esperamos que você:

- Escolha bem nossos Parceiros
- Comunique nossas expectativas de forma clara aos nossos Parceiros.
- Tome medidas adequadas se nossos Parceiros não corresponderem a essas expectativas ou obrigações.
- Se manifeste caso um Parceiro não esteja seguindo a lei ou suas obrigações contratuais.

# Respeito às leis anticorrupção

Respeitamos a lei e promovemos um ambiente de negócios que favorece a transparência, integridade, ética e a livre concorrência.

O Grupo MLog está comprometido com os mais altos padrões de integridade e não tolera qualquer tipo de suborno ou corrupção.

Tais condutas são criminosas e podem acarretar multas e sanções penais, não só para o Grupo MLog, como também para os Colaboradores que estiverem envolvidos.

Esperamos que você:

- Não aceite ou ofereça dinheiro, presentes, comissões com intuito de fechar uma venda ou contrato.
- Execute suas atividades cotidianas com profissionalismo, lealdade e honestidade.
- Avalie os riscos de contratações de terceiros, de ações e atividades que possam configurar violação a lei.
- Em caso de dúvidas, consulte a Diretoria de Compliance.
- Comunique qualquer suspeita de comportamento corrupto.

Veja também:

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades.

# Respeito ao dever de lealdade e conflito de interesses

Reconhecemos e respeitamos o fato de que nossos Colaboradores têm interesses pessoais, familiares e de negócios. Entretanto, é importante entendermos que todos estamos sujeitos a conflitos de interesses.

Assim, é importante nos assegurarmos de que, ao tomarmos decisões de negócios, identificamos, comunicamos e tratamos os potenciais conflitos que colocam em risco nosso dever de lealdade ao Grupo MLog.

Esperamos que você:

- Reconheça situações em que pode haver conflito de interesses e seja transparente.
- Não conceda ou mantenha oportunidades de negócios para ganho pessoal ou para o benefício de familiares ou amigos próximos.
- Evite participar de decisões que envolvam interesses pessoais ou financeiros seus ou de pessoas próximas.
- Informe quaisquer conflitos de interesses aparentes ou reais para o seu gestor imediato.
- Na dúvida sobre um potencial conflito de interesse, consulte o seu gestor ou a Diretoria de Compliance.

Veja também:

- Política de Conflito de Interesses



# Relacionamento com a administração pública

Nosso relacionamento com os órgãos e agentes públicos está pautado na transparência, ética e integridade e deve estar livre de conflito de interesses.

Nossos contatos com agentes públicos e detentores de cargos políticos devem sempre seguir os preceitos desse Código, das políticas das empresas do Grupo MLog e da lei.

De acordo com a nossa política de tolerância zero com a corrupção, são proibidas quaisquer formas de oferta, promessa ou entrega de vantagem indevida, direta ou indiretamente, a agentes públicos ou a terceiros a eles relacionados.

Esperamos que você:

- Nunca ofereça, prometa ou dê vantagem indevida, a quem quer que seja.
- Conheça e observe a Política Anticorrupção.
- Incentive seus colegas a conhecer, consultar e seguir a Política Anticorrupção.
- Em caso de dúvidas procure a Diretoria de Compliance.

Veja também:

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades.

# Brindes, presentes e convites

Buscamos promover um ambiente profissional e com respeito às regras, por isso, não devemos nos utilizar de brindes, presentes ou convites para tentar influenciar indevidamente ou criar expectativa de reciprocidade.

Sabemos que os brindes e convites são uma maneira de construir bons relacionamentos comerciais, contudo, o Grupo MLog pauta o relacionamento com seus parceiros comerciais e com agentes públicos no profissionalismo e em critérios objetivos.

Somente aceitamos e oferecemos brindes institucionais, com fins promocionais, contendo nossa logomarca, distribuído de forma generalizada, a título de cortesia, propaganda ou por ocasião de eventos ou datas comemorativas de caráter histórico ou cultural.

Os brindes não podem ser direcionados a uma pessoa ou grupo, com intenção de influenciar a quem os recebe.

É expressamente vedada a oferta de presentes ou outros itens de valor a agentes públicos.

Esperamos que você:

- Não ofereça ou aceite brindes, presentes ou gestos de cortesia de caráter luxuoso ou excessivo.
- Não ofereça brindes ou convites na expectativa de contrapartida, especialmente em períodos licitatórios ou na pendência de qualquer decisão da organização daquele a quem se oferece o brinde.

Veja também:

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades.

# Doações, patrocínios e contribuições para a caridade

Doações são contribuições realizadas voluntariamente e sem qualquer expectativa de contrapartida.

O Grupo MLog pratica ações de responsabilidade social, incluindo doações para caridade, tendo como única finalidade promover o bem-estar e favorecer o desenvolvimento das populações locais.

O Grupo MLog não realiza doações nem oferece patrocínio com intenção de influenciar indevidamente decisões de agentes públicos ou parceiros de negócio

Esperamos que você:

- Não faça doações em nome do Grupo MLog sem prévia aprovação pela Diretoria.
- Não faça nem proponha doações esperando obter quaisquer contrapartidas, nem com a expectativa de receber tratamento preferencial ou influenciar decisões.

Veja também:

- Política Anticorrupção
- Política de Doações, Patrocínios e Contribuições

# INTEGRIDADE FINANCEIRA



Nos comprometemos a manter demonstrações financeiras e registros contábeis completos e precisos, que fielmente reflitam as operações realizadas pelas empresas do Grupo MLog, e que representem de maneira fidedigna a situação e os resultados financeiros das empresas do Grupo.

Esperamos que você:

- Documente os lançamentos contábeis com exatidão, completude e pontualidade.
- Garanta o registro completo e preciso de transações financeiras das quais participe.
- Notifique caso os lançamentos contábeis não estejam sendo lançados com exatidão.
- Nos ajude a construir um relacionamento baseado na integridade com o mercado e a administração pública.

Veja também:

- Política Anticorrupção

# Uso de dados e privacidade



Acreditamos no direito fundamental à privacidade e lutamos para que todos tenham controle sobre seus próprios dados pessoais. Assim, tornamos o respeito à privacidade e a transparência no tratamento de dados pessoais prioridades em nossas práticas.

Esperamos que você:

- Priorize a privacidade e o uso adequado dos dados pessoais a que tenha acesso.
- Se utilize de dados pessoais nos estritos limites necessários para desempenho de seu trabalho, de acordo com as instruções recebidas e o consentimento obtido do titular dos dados.
- Não divulgue ou compartilhe, em hipótese nenhuma, dados pessoais obtidos em decorrência de sua função no Grupo MLog.

Veja também:

- Política Anticorrupção



# Nossas Responsabilidades

É responsabilidade de cada colaborador, gestor e administrador da MLog assumir pessoalmente os compromissos desse Código, bem como as regras das demais políticas e procedimentos internos do Grupo.

É dever de todo Colaborador aderir aos termos do Código e das Políticas, mediante assinatura do correspondente Termo de Adesão, bem como de disseminá-los e liderar pelo exemplo.

O colaborador que violar o presente Código ou qualquer política das empresas pertencentes ao Grupo MLog ou, ainda, permitir que um liderado o faça, estará sujeito a medidas disciplinares que, nos casos mais graves poderão acarretar até sua destituição ou dispensa por justa causa.

# CANAL DE ÉTICA

Esperamos que todos os Colaboradores zelem pelo cumprimento do disposto nesse código e comuniquem quaisquer suspeitas de condutas inadequadas.

Os relatos recebidos no canal de ética são tratados com sigilo, para proteger a imagem e reputação dos indivíduos potencialmente envolvidos.

Os Colaboradores que utilizam o canal de ética podem optar pelo anonimato, caso preferam.

Não toleramos retaliações ou punições contra Colaboradores ou terceiros que, de boa-fé, reportem potenciais infrações.

**Por telefone:**

**0800 718 7828**

De segunda a sexta-feira, das 07:00 às 21:00.

**Caixa Postal:**

**0800 718 7828**

A partir das 21:00, finais de semana e feriados.

**E-mail:**

[canaldeetica.mlog@iaudit.com.br](mailto:canaldeetica.mlog@iaudit.com.br)

**Hotsite:**

**Em português:**

[www.iaudit.com.br/sistema/mlog](http://www.iaudit.com.br/sistema/mlog)

**Em inglês:**

[www.iaudit.com.br/sistema/mlog](http://www.iaudit.com.br/sistema/mlog)  
en



M LOG